

《保险硕士学位授权点建设 2022 年度报告》

学位授予 单位	名称：对外经济贸易大学
	代码：10036
授权学科/ 专业学位	名称：保险硕士
	代码：0255
	类别： <input type="checkbox"/> 博士 <input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2023 年 2 月 27 日

一. 学位授权点建设情况

1. 总体概况

对外经济贸易大学保险学院是全国高校中最早开设专业保险课程的院校之一，自 1951 年开始就一直从事保险理论和实务的教学和研究工作。1987 年，原对外经济贸易大学设立国际运输与保险教研室，并于次年招收国际保险学方向研究生。1988 年，原中国金融学院设立保险学专业。2000 年 6 月，原对外经济贸易大学保险系和原中国金融学院保险系合并成立新的对外经济贸易大学保险系，2007 年保险学院正式成立。

我校保险学院是“双一流”学科建设单位，目前已经建设形成了具有国际化特色的、本硕博完整的学科体系。本科层次现有三个专业：风险管理与保险学（国家一流学科、国家一流专业）、精算学（国家一流学科、国家一流专业、北京市一流专业）、劳动与社会保障（北京市一流专业）和一个精算实验班（国家基础学科拔尖学生培养计划 2.0、国家一流学科、国家一流专业）；硕士层次有金融学、精算学、劳动经济学三个二级学科学术硕士点和一个保险专业硕士点；博士层次有金融学、精算学、劳动经济学三个二级学科博士点；以及应用经济学博士后流动站。

本学位点设有三个学系：风险管理与保险学系、劳动与社会保障学系、统计与精算学系；设有两个研究院：中国风

险管理与保险研究院、中国保险创新研究院；六个研究中心：健康保险与卫生经济学研究中心、保险法与社会保障法研究中心、元宇宙与金融保险研究中心、社会保障与企业金融研究中心、资产与信用管理研究中心。

2022年，本学位点招收硕博研究生174人，毕业166人。2022年底，本学位点共有47名专职教师，其中硕士生导师40人，占比85%，博士生导师9人，占比19%。

2. 人才培养

（1）招生及培养情况

2022年硕士招生166人，分金融学、劳动经济学、精算学、保险专硕四个专业；博士招生8人，分金融学、劳动经济学、精算学三个专业。

2022年12月30日，本学位点共有硕士研究生344人，博士研究生40人。

2022年12月30日，本学位点博硕士研究生就业率98.15%，签约率91.36%，在全校位居前列。

（2）就业情况

2022年，本学位点共毕业博硕士研究生166人。截至2022年12月30日，硕士研究生就业率98.15%，签约率91.36%，博士生就业率100%，签约率75%。

从就业单位行业看，本学位点毕业生就职于金融行业人

数最多，共 163 人，占就业总人数 80.37%，体现出毕业生就业与专业培养方向高度的相关性。

（3）课程建设与实施

2022 年，除了学校开设的研究生必修课程之外，本学位点共开设 56 门博硕士研究生课程，其中，春季 24 门，秋季 33 门，教学过程顺利。

这些课程中，有不少为新开设的课程，包括《金融保险研究方法与写作》、《保险业热点问题研究》、《行为保险学》、《数据挖掘与 Python 应用》等。

（4）教育教学改革开展及获奖

第一，以课程思政为抓手推动教育教学改革。

本学位点制定了《保险学院 2022 年课程思政示范项目评选方案》，组织了 2022 年惠园课程思政讲习活动“第四讲：挖掘红色保险基因，细谈保险历史文化”，与信息学院共同发起组织第三十七期“师说·师德”教师沙龙。

黄薇与张寓老师合作开设的《保险公司经营与管理》获得了对外经济贸易大学校级研究生课程思政项目。另外设立了院级研究生课程思政项目三项。

在对外经济贸易大学第二届课程思政教师教学能力大赛中，李政宵老师获得优秀奖。

第二，鼓励老师申报教学改革项目。2022年，本学位点太月、陈茵、李政宵三名老师获得了2022年对外经济贸易大学专业学位研究生案例库建设项目立项。

(5) 代表性研究生获奖情况

张恒瑞	2022创研杯全国大学生英语词汇能力挑战赛	创研杯全国大学生英语系列赛组委会	三等奖
刘逸	“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛校内选拔赛	共青团对外经济贸易大学委员会	三等奖
王蓝雨柔	平安励志计划	中国青少年发展基金会、中国平安	三等奖
潘格格	寿再青骏杯2022年全国研究生案例分析大赛二等奖	中国人民大学统计学院 中国人寿再保险有限责任公司	二等奖
董丽娜	寿再青骏杯2022年全国研究生案例分析大赛二等奖	中国人民大学统计学院 中国人寿再保险有限责任公司	二等奖
王晓彤	寿再青骏杯2022年全国研究生案例	中国人民大学统计学院 中国人寿再	二等奖

	分析大赛二等奖	保险有限责任公司	
李岩岩	寿再青骏杯 2022 年全国研究生案例 分析大赛优秀奖	中国人民大学统计 学院 中国人寿再 保险有限公司	优胜奖
任佳琪	寿再青骏杯 2022 年全国研究生案例 分析大赛优秀奖	中国人民大学统计 学院 中国人寿再 保险有限责任公司	优胜奖
申彦妮	寿再青骏杯 2022 年全国研究生案例 分析大赛优秀奖	中国人民大学统计 学院 中国人寿再 保险有限责任公司	优胜奖
赵雅伦	寿再青骏杯 2022 年全国研究生案例 分析大赛	中国人寿再保险有 限责任公司	优胜奖
黄羽婷	寿再青骏杯 2022 年全国研究生案例 分析大赛	中国人寿再保险有 限责任公司	优胜奖
刘锐洋	慕尼黑再保险精算 竞赛优胜奖	慕尼黑再保险公司 北京分公司	优胜奖
黄羽婷	慕尼黑再保险精算 数学大赛	慕尼黑再保险公司 北京分公司	Top100
刘锐洋	泰康人寿 2022 校	泰康人寿保险股份	优胜奖

	园精英选拔赛精算 赛道优胜奖	有限公司	
刘坤	泰康人寿 2022 校 园精英选拔赛精算 赛道	泰康人寿保险股份 有限公司	优胜奖
毛婷	“华贵保险杯”第 八届首都高校保险 -金融广告设计大 赛	华贵人寿主办	二等奖
程怡帆	“华贵保险杯”第 八届首都高校保险 -金融广告设计大 赛	华贵人寿主办	二等奖
郑诗琳	“华贵保险杯”第 八届首都高校保险 -金融广告设计大 赛	华贵人寿主办	二等奖
姚博伦	2022 年数维杯国际 大学生数学建模挑 战赛	内蒙古创新教育学 会、内蒙古创新教 育资源开发研究院	M 奖

(6) 学位授予质量保障体系建设情况

第一，做好研究生新生提前培养工作，帮助研究生尽快适应研究生期间的的生活。2022年7-8月，为研一新生推荐阅读书目及在线课程学习，并安排王国军、石雪竹老师为硕士新生开设专题讲座。

第二，规范并强化了学位论文的匿名评审机制。本学位点修订出台了《对外经济贸易大学保险学院硕士学位双盲评审办法实施细则》，进一步完善了相关规则。

第三，制定《对外经济贸易大学保险学院保险硕士专业学位校外导师选聘及管理辦法》，增聘21名行业资深专家为保险专硕校外导师。

（7）思政教育

第一，创新思政教育内容和形式，增强思想引领实效。2022年，本学位点先后举办“汲取百年奋斗力量，弘扬伟大建党精神”活动、“赓续冬奥精神，拥抱璀璨未来”冬奥精神学习分享会、“五四运动”线上知识竞赛、“薪火相传，不负韶华”线上主题团课、校史馆专题展览参观、“戎光在保，卫我中华”国防教育系列活动。

第二，党的二十大胜利召开之际，采取线上线下相结合的方式开展宣传教育活动：推出“青春向党”——学习宣传贯彻党的二十大精神系列推送20余篇，组织学生前往北京展览馆参观“奋进新时代”主题成就展，组织全体本研学生

同步观看学习党的二十大开幕会，认真学习习总书记重要讲话精神并开展热烈讨论。

第三，本学位点结合学校安排，凝聚班主任全员育人合力，深挖红色资源，丰富班会形式，开展了包括参观红色革命旧址、观看影片、经历分享以及思想交流等形式在内的班会活动。

（8）研究生奖助情况

2022年，本学位点硕博研究生在校生384人，学业奖学金获奖比例为87.5%，具体奖项如下：

第一，发放研究生新生学业奖学金总额1092000元，176人次，其中硕士生167人，博士生9人。

第二，发放研究生（老生）学业奖学金总额1496000元，160人次，其中硕士生138人，博士生22人。

第三，发放研究生小米奖学金总额25000元，2人次。

第四，发放研究生国家奖学金总额130000元，6人次，其中硕士生5人，博士生1人。

第五，发放硕士研究生国家助学金总额2064000元，344人次；发放博士研究生国家助学金总额2529000元，31人次。

（9）国际交流合作情况

2022年，本学位点国际交流访问项目稳步发展。

第一，海外来华留学生教育继续保持多层次、多类别、中英文教学的格局，现有硕博士留学生规模为 84 人。

第二，本学位点继续与英国肯特大学、英国曼彻斯特大学开展、本硕“4+1”、硕士“1+1”等多层次交流访问项目；以及与美国天普大学展开“3+2”本硕连读双学位（DBMD）交流访问项目。在学生出国深造方面，受疫情影响，2022 年共有 3 名学生赴英国参加曼彻斯特大学“2+2”项目。1 名硕士生前往美国加州大学伯克利分校进行交换学习。

（10）保险专业学位点建设情况

截至 2022 年底，本学位点已经与新华人寿、人保健康、中再集团、泰康人寿、阳光保险、合众人寿、华贵人寿、中华联合等机构签订战略合作协议，建立 20 余个专业校外实习基地，每年可为本学位点提供超过 200 个实习岗位。

2022 年 6 月，本学位点与中华联合财产保险股份有限公司共同举办“第八届首都高校保险·金融广告设计大赛”，累计共收到来自 17 所学校的 195 组队伍、389 名选手提交的 195 份作品，获得了首都相关专业学生的广泛参与；同时还开展了首届“保险行业调研大赛”，促进保院学子将课堂知识运用于行业的具体实践，累计 120 余人、25 个小组参加比赛并成功提交结项作品。

3. 师资队伍建设

（1）师德师风建设

2022年，本学位点继续加强师德师风建设，筑牢意识形态阵地。

一是通过教师集中学习、支部“三会一课”和“师说师德”等专题活动，组织教师学文件、学榜样、学先进，将警示教育经常化。

二是组织教师赴国家教育行政学院参加2022年度新任研究生导师上岗培训，把好研究生导师队伍的“入口关”；暑期组织全体专职教师参加教育部的网络培训。

三是在人才项目申报、教师引进、教材使用等工作中，实行三级审核机制，继续严把政治关。

四是在年度考核工作中，制定师德专项考核方案，实行师德考核“一票否决制”，确保教师队伍的纯洁性，加强全院教师立德树人的使命感。

五是进一步落实导师责任制。本学位点多次传达了“导师是研究生培养的第一责任人”的观点。要求各研究生导师既引导学生坚持正确的学习研究方法、进行科学规范的学术训练，又要引导学生坚守学术道德和科研精神。

（2）保险专硕导师队伍建设

2022年，本学位点继续加强专硕校外导师队伍建设，并邀请校外导师给专硕学生开展讲座和交流。

第一，进一步扩充校外导师队伍，并加强对校外导师的

管理。2022年，本学位点制定并出台了《对外经济贸易大学保险学院保险硕士专业学位校外导师选聘及管理办法》，并在现有35人校外导师队伍的基础上，增聘了21名行业资深专家为保险专硕校外导师。

第二，积极邀请校外导师参与授课与交流。2022年，本学位点先后邀请10余名业内资深专家讲授《保险业热点专题研究》，受到同学们的热烈欢迎。

2022年保险专硕校外导师开设讲座情况

讲座人	讲座单位	讲座题目
周瑾	普华永道金融行业管理 咨询合伙人	转型路口的中国保险行业
齐莱平	香港众智亚洲董事长	亚太保险市场的发展
王和	中国精算师协会会长	保险理论中国化的几点思考
龙格	众托帮联合创始人兼CEO	中国惠民保发展现状与趋势探讨
冯鹏程	泰康养老健康保险 事业部副总经理	社商融合型多层次医疗保障制度：国际经验和 中国路径
王晴	农银人寿总精算师	银保渠道的过去和未来

王和	中国精算师协会会长	保险进化论与保险实践论：基于再分配的视角
王小康	大家养老保险股份公司 总精算师	第三支柱养老金与商业保险
龚刚	泰康养老保险股份公司 副总经理	论个人养老金与保险业发展
王有为	中英人寿首席风险官兼 合规负责人	寿险公司风险管理实践
李锐	中再产险资深承保师	一带一路海外工程风险与保险
魏钢	南开大学灾害风险管理 与巨灾保险研究中心	灾害风险金融

4. 科学研究

(1) 科研发表情况

2022年，本学位点共有科研立项13项，其中纵向科研项目5项，横向科研项目8项；国家级科研项目4项、省部级以上科研项目1项。承接了中国银行保险信息技术管理有限公司《人身险保险条款解析研究》、《保险业职业资格认证制度研究》、《流动人口基本医保参保和就医的现状、问题和对策研究》、《城市普惠保险比较研究》、《知识产权保险业务数据分析及政策调研分析》、《第三支柱配套政策研究》、《医

用耗材报销政策研究》、《长期护理保险监管机制研究》、《境外国家恐怖主义风险研究》等保险业界研究。

2022年，本学位点公开发表学术论文和文章87篇，其中外文A类1篇，外文B类9篇，外文C类7篇；中文A类2篇，中文B类8篇，中文C类10篇；举办线上公开学术会议与讲座13次。

2022年，本学位点出版各类著作6部；《保险经济学（第三版）》、《风险管理与保险》、《应用统计学（第4版）》、《中国机关事业单位养老保险改革及其国际比较研究》、《2022保险专业知识与实务（中级）》、《2022保险专业知识与实务（初级）》。

（2）科研获奖情况

2022年，谢远涛获批北京市“四个一批”人才、第十批“惠园杰出青年学者”荣誉称号。于保荣获得《卫生经济研究》杂志优秀论文一等奖、“医养结合理论与实践”征文一等奖。石雪竹获得首届北大全球健康发展青年学者奖学金。

学位点正式设立学院的云科研平台。

（3）研究生学风与训练情况

第一，开展研究生学术诚信教育系列活动。在研究生新生入学报到、课程论文撰写、毕业开题、毕业答辩等时间点，反复强调学术诚信的重要性。同时，围绕着“什么是学术不

端”、“如何看待学术不端”、“如何避免陷入学术不端”等内容开展主题班会，强化学生学术诚信意识。

第二，开设学术研究方法系列课程，加强方法训练。结合同学们的需求，先后开设了《金融保险研究方法与写作》、《行为保险学》、《数据挖掘与 Python 应用》、《微观计量经济学与 Stata 应用》等课程，为同学们开展科研提供方法基础。

第三，加强学术交流，创造良好学术氛围。在 2022 年疫情防控形势仍未松懈的情况下，本学位点先后邀请郑豪、石雪竹、黄一凡、陈泽等知名学者，通过线上学术讲座、线上立项培训会、线上与线下学术研讨会相结合等多种学术交流方式，提供学术交流的各类平台，激发学生的学术兴趣。

5. 社会服务

第一，积极建言献策，参与治国理政。2022 年，本学位点共提交研究报告 12 篇，其中副总理批示 1 篇、省部级以上领导批示 1 篇、省部级以上单位采纳 10 篇。在尘肺病防止、保险发展、精准扶贫、职工补贴、就业平台保障、重大突发事件预防、完善税延养老保险、制造业数字化发展等方面，献计献策，贡献贸大智慧。

第二，聚焦国家与行业重大问题，为行业提供决策支持。孙洁、于保荣、游桂云、孙守纪等教师分别获得国家知识产

权局、中华预防医学会、北京医疗保险协会、中国财产再保险有限责任公司、海富通基金管理有限公司等外部机构的课题委托，就相关问题开展深入研究。

第三，深度参与学术组织和团体的活动，并担任重要职务。本学位点老师成为 SCI 二区 Frontiers in Environmental Science 期刊 Environmental Economics and Management section 客座主编和 SCI 二区 PLOS ONE 学术主编（编委）、人大复印资料《金融与保险》编委。多名老师成为北京保险学会副会长、中国精算师协会理事、中华预防医学会健康保险专业委员会常委及委员、全国行政管理和服务标准化技术委员会第一届行政管理分委员会委员。

第四，拓展校企合作，培养高级人才。本学位点与海南研究院、深圳研究院、青岛研究院和贵州研究院签订了高级课程研修班合作协议；根据中国能建集团的需求开设了企业定制班；根据北京信立华康投资管理有限公司的实际需求，联合开设企业定制班；与合众人寿保险股份有限公司合作的养老规划师培训项目，实现近 8000 人次的课程学习及认证；本学位点与中华联合人寿保险股份有限公司北京分公司联合组织了“清廉金融进校园”活动（线上），获得了北京银保监局、北京保险行业协会及相关单位的广泛认可与好评；本学位点还分别与中华联合北京分公司、华夏人寿河南分公司建立了合作联系。

第五，加强保险文化建设，彰显红色保险基因。成功举办中国首届保险历史文化研究交流会；本学位点组织力量对保险学院发展历史进行梳理，启动学院文化墙建设，承接了北京市委宣传部“四个一批”人才项目《推动北京电影业高质量发展研究—影视制作风险和保险的视角》，以更好的传承保险文化。

二. 学位授权点教育质量评估与分析

(1) 年度进展

2022年，在学校党委正确领导和全校各部门大力支持下，本学位点顺利完成了研究生教育的各项任务，取得了新的成绩。

第一，社会影响力不断扩大，保险专硕培养规模全国第一。本学位点每年都会吸引众多来自“双一流”高校的优秀学生报考。2022年，保险专硕共录取103人，培养规模位居全国第一。

第二，以雄厚的科研实力支撑人才培养。本学位点依托于学校应用经济学一流学科建设平台，构建了以风险管理为核心的大保险学科，专业教师每年承担着10余项横、纵向课题研究，积极开展国内外学术交流活动，为研究生的培养创造了良好环境。

第三，产教融合成效显著。先后与中国保险学会、中国

保险协会以及中再集团、中国信保、华贵人寿、合众人寿等多家总公司签订合作协议，共建实习基地，校外导师规模稳步增加。

第四，实现高质量就业。保险专硕的就业率一直维持100%的水平。其中，50%的毕业生就职于保险机构，超过80%的毕业生就职于各类金融机构，毕业生们以“专业扎实、英语流利、视野开阔”等优势得到雇主认可。

（2）问题分析

第一，办学特色有待进一步提升。经过多年努力，本学位点的总体办学实力在稳步提升，但是相对于兄弟院校而言，本学位点的办学特色需要进一步凸显。

第二，标志性的教学成果相对缺乏。目前，本学位点在校级及以上精品课程、校级以上优秀教材、全国教指委优秀研究生教学案例等方面还相对缺乏，需要进一步突破。

第三，研究生获得高水平奖励的不多。本学位点的研究生在权威论文发表、校级以上优秀学位论文评选、省部级以上创业及创新实践获奖等方面还需要提升。

第四，国际交流与合作需要新突破。受到过去三年疫情防控以及中美脱钩等外部不利影响，本学位点原有的国际交流与合作模式需要突破，打开新局面。

（3）论文抽检情况

在学校、北京市、国家三级研究生学位论文抽检中，本学位点并未检出问题论文。

三. 改进措施

第一，优化培养方案，凸显办学特色。充分利用本学位点雄厚的师资力量和教师学科背景多元化的优势，在现有的保险和资产配置方向之外，将开设“养老金融”、“医养结合”等培养方向，顺应当前国家对养老领域和健康领域日渐重视的趋势，将专业硕士培养过程融入国家与经济社会发展潮流。

第二，重视研究生教学工作，打造标志性成果。通过物质和精神激励，引导老师更加重视专硕的培养过程，加强课程研发，开设更有吸引力的课程，在精品课程、教材体系、教学案例、课程思政等教学制度方面均取得明显的进步。

第三，深化产教融合，促进教育与经济社会协同发展。加强与国家金融监督管理总局、中国保险行业协会、各保险公司的联系，建立校外导师的激励约束机制，健全校外导师人才库制度，进行动态管理，积极邀请“有热心、愿交流、会讲课”的校外导师进入校园与学生交流。积极开辟新的实习与实践基地，为学生提供更多锻炼自己的舞台。

第四，抓好全过程质量管理，提升研究生培养质量。以学位论文质量为抓手，抓住学位论文评阅、答辩和学位评定

等关键环节，明确导师、答辩委员会和各级学位评定委员会工作职责和要求，推动研究生培养质量提升。加大学位论文审查、审核工作力度，加强论文盲审和答辩督导，健全学术不端行为预防和处置机制。